

PROGRAMA DE MENTORIA WOMEN2WOMEN

Termo de Referência (ToR) para contratação de especialista de gênero

Informação Geral

Titulo	Especialista de gênero
Descrição do trabalho	Apoiar o programa de mentoria Women2women do projecto DrySAT .
Local	Moçambique
Duração	Outubro 2023 a Setembro 2024
Dias de Trabalho	30 dias

1. Contextualização

A agricultura é base da economia Moçambicana, com aproximadamente 25% do PIB nacional a depender deste sector. Dá emprego a cerca de 70% da população do País; no entanto, enfrenta vários desafios causados pelas mudanças climáticas que envolvem baixos níveis de produtividade e produção, bem como deslocamentos por todo o país. No entanto, estes aspectos exercem uma pressão significativa sobre as mulheres, que são as chefes de família e as principais usuárias dos recursos naturais. Na pesquisa científica, as mulheres estão sub-representadas; com apenas 35% de todos os estudantes de Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM), e apenas 33,3% dos pesquisadores no mundo, de acordo com a UNESCO. A falta de participação das mulheres em STEM representa um obstáculo primário para encontrar estratégias para mitigar os efeitos da mudança climática, de modo que a geração e transferência de conhecimento nas comunidades locais para as gerações futuras que pode estar em risco.

Neste contexto, a Agência Austríaca de Desenvolvimento, em colaboração com a Universidade Eduardo Mondlane, a Universidade Técnica de Viena, desenvolveu o programa de mentoria Women2Women como parte do projecto "Enhancing Dry Warning in Mozambique through Satellite Soil Moisture Data to support food security in the context of Climate change" para reduzir as desigualdades e mitigar os impactos de gênero do aquecimento global. O objectivo do programa de mentoria Women2women é contribuir para a melhoria da

capacidade e posição inicial das mulheres através da obtenção de qualificações em dados de Observação da Terra (EO) para monitoria de terra e água.

O programa de orientação incluirá reuniões regulares para fornecer suporte na redação de artigos, propostas, candidaturas a empregos ou aprendizagem de programação; ao mesmo tempo, promoverá o desenvolvimento da carreira do mentor ao apresentá-la activamente à comunidade científica por meio de reuniões, conferências e publicações conjuntas. Essas actividades serão organizadas em duas fases: (1) uma fase piloto de Outubro de 2023 a Dezembro de 2023 e (2) um programa de mentoria por um ano. Os grupos-alvo pertencerão à Faculdade de Agronomia e Engenharia Florestal (Província de Maputo), o Instituto Superior Politécnico de Gaza (ISPG) (Província de Gaza) e a Escola de Desenvolvimento Rural (ESUDER) (Província de Inhambane). Os mentorados serão alunos de licenciatura e mestrado das instituições acima mencionadas. O programa contribui para o ODS 5 melhorando a igualdade de género e empoderando as mulheres e, particularmente, para atingir o 5B, aprimorando o uso de tecnologias capacitadoras, em particular tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres.

2. Responsabilidades

Para assegurar o apoio efectivo aos mentores e mentorados no programa de mentoria, espera-se que o especialista de género desempenhe as seguintes actividades:

- I. **Treinamento e Capacitação:** Desenvolver um programa de treinamento e capacitação aos mentorados para identificar áreas de melhoria usando as ferramentas as Forças, oportunidades, Fraquezas, e ameaças (FOFA) das mulheres estudantes de licenciatura e mestrados. O workshop servirá para fortalecer o envolvimento no programa de mentoria para a conscientização da importância da mulher na ciência.
- II. **Mentoria e Networking:** Facilitar o programa de mentoria e oportunidade de networking entre mulheres na área do STEM para apoiar no crescimento na carreira suportado pelo programa de mentoria Women2Women do projecto. Sendo assim, o workshop com os potenciais mentores será focado em propor estratégias para superar as ameaças e fraquezas dos mentorados e apoiar nas suas conquistas usando as suas forças e oportunidades. O especialista deverá avaliar a prontidão na mentoria antes do início do programa de mentoria especificado no ponto I.

3. Requisitos necessários:

Para assegurar um apoio efectivo aos mentores e mentorados no programa de mentoria Women2Women, espera-se que o especialista de gênero tenha as seguintes qualificações:

- I. *Educação*: Licenciatura na área afins; como gênero e ciências sociais.
- II. *Experiência*: Experiência significativa (Pelo menos 3 anos) em gênero focado em investigação/estudos e advocacia, com preferência no contexto da área de STEM.
- III. *Conhecimento*: Conhecimento profundo de assuntos de gênero, diversidade e inclusão especialmente relacionado a área de Agricultura e STEM.
- IV. *Habilidade Analítica*: Fortes habilidade em análise de dados qualitativas e quantitativas (SWOT) para investigação para identificar disparidade de gênero e desenvolver soluções baseadas em evidências.
- V. *Comunicação*: Excelente comunicação e apresentação para complexos assuntos de gênero para audiência diversas.
- VI. *Sensibilidade Cultural*: Sensibilidade para diferenças cultural e regional em dinâmicas de gênero e habilidade para ligar estratégias.
- VII. *Lingua*: Fluente em Português escrito e falado, Inglês é desejável.
- VIII. *Disponibilidade*: Imediata

4. Indicadores de Performance	Data de Entrega
Organizar workshop para Mentores e Mentorados (incluir análise SWOT e ligação Mentores e Mentorados)	17 de Outubro de 2023 30 de Março de 2024 30 de Setembro de 2024
Desenvolver proposta de estratégias que inclui ligação de mentores e mentorados no programa mentoria women2women do projecto DrySAT	24 de Outubro de 2023
Relatório de avaliações de continua para mentores e mentorados do programa de mentoria women2women para identificar áreas de melhoria e recomendações para o programa de mentoria	15 de Dezembro de 2023 30 de Setembro 2024
Colaborar com instituições académicas para a criação de programas de mentoria e suporte para o programa women2women program no STEM	15 de Março de 2024
Estabelecer parcerias com organizações e ONGs trabalhando em assunto do STEM.	30 de Maio de 2024
Envolver-se diálogos público, escrita e aparecer na mídia para onscientização sobre as disparidades de gênero no STEM	30 de Junho de 2024
Avaliar a efectividade da inclusão das iniciativas de gênero e ajustar as estratégias quando necessário.	30 de Setembro de 2024

5. Submissão de Aplicação

Candidatos devem submeter a carta de motivação, explicando a habilidade e alinhamento posição e curriculum vitae complete (CV e referências), proposta técnica e financeira para efectivação do trabalho em um file PDF em um email com assunto com assunto 'Especialista de Gênêro' para rs-sek@geo.tuwien.ac.at até 9 de Outubro de 2023. Os documentos devem ser submetidos devem ter versao em Inglês e Português.